



REGISTRO GENERALE

N° 2723 del 04/12/2019

PERSONALE

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

REGISTRO SETTORE N° 88 DEL 04/12/2019

PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "TECNICO DEI SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI". AMMISSIONE CANDIDATI.

Il Responsabile

VISTI

- Il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali emanato con D. Lvo n. 267 del 18/8/2000;
- lo Statuto comunale e il vigente Regolamento comunale di contabilità
- il Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE INTERNA, FINALIZZATA ALLA PROGRESSIONE VERTICALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, CON PROFILO PROFESSIONALE DI "TECNICO DEI SERVIZI AMMINISTRATIVO-CONTABILI". AMMISSIONE CANDIDATI.

VISTO l'art. 107, commi 2 e 3, e l'art. 109, comma 2, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267);

VISTO il decreto sindacale di nomina n. 147 del 21/05/2019, prot. n. 24115 in pari data, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile dell'Area Personale, con attribuzione delle funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 221 del 01/07/2004, e ss.mm.eii.;

VISTA la propria determinazione n. 2446 R.G. del 06/11/2019, con la quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione interna finalizzato alla progressione verticale per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Tecnico dei Servizi Amministrativo-Contabili";

VISTO l'avviso di selezione, pubblicato all'Albo Pretorio del Comune di Eboli in data 07/11/2019, al n. 3966/2019, e sul sito istituzionale dell'Ente medesimo;

ATTESO che, entro il termine di scadenza previsto dal summenzionato avviso (22/11/2019), sono pervenute le domande di partecipazione dei seguenti candidati:

- BUFANO Giuseppe, prot. n. 53194 del 12/11/2019;
- CONSIDERATO Bartolomeo, prot. n. 53196 del 12/11/2019;
- BIONDI Michele, prot. n. 54056 del 18/11/2019;

VERIFICATO, a seguito dell'istruttoria d'ufficio, che i predetti candidati sono in possesso dei requisiti di partecipazione richiesti dall'avviso;

RITENUTO, pertanto, di ammettere alla selezione interna, finalizzata alla progressione verticale per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica C1, con profilo professionale di "Tecnico dei Servizi Amministrativo-Contabili", i candidati BUFANO Giuseppe, CONSIDERATO Bartolomeo e BIONDI Michele;

VISTO il Regolamento per le Progressioni Verticali, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 414 del 24/12/2003;

RICHIAMATA la propria determinazione n. 2716 R.G. del 04/12/2019, con la quale è stata nominata la commissione giudicatrice, che procederà agli adempimenti di competenza della procedura di selezione interna innanzi specificata, in applicazione dei criteri stabiliti negli atti sopra citati;

RICHIAMATO l'art. 22, comma 15, del D.Lgs. 25 Maggio 2017, n. 75;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 78 del 11/03/2019, siccome modificata ed

integrata con successivo atto n. 127 del 18/04/2019, con la quale è stato approvato il piano delle assunzioni di personale per l'anno 2019 e per il triennio 2019/2021;

ATTESO che la predetta programmazione è stata approvata dalla Commissione per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali presso il Ministero dell'Interno con provvedimento n. 156 del 29/10/2019, acquisito al protocollo generale il 12/11/2019 con n. 53231;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 09/04/2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2019-2021;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 304 del 04/10/2019, con la quale è stato approvato il Piano della Performance per l'anno 2019;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO l'art. 147 bis, primo comma, del TUEL, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e s.m.ei., con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile degli atti;

RICHIAMATO l'art. 4 del Regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 9 del 07/03/2013, che disciplina il controllo preventivo, prevedendo, tra l'altro, che lo stesso è esercitato dai responsabili di settore competenti per materia;

DETERMINA

- 1.** di approvare la premessa e l'intera narrativa quale parte integrante del dispositivo, anche se non materialmente trascritte;
- 2.** di ammettere alla selezione interna, finalizzata alla progressione verticale, per la copertura di un posto di categoria C, posizione economica C1, profilo professionale di "Tecnico dei Servizi Amministrativo-Contabili", in attuazione del vigente Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 e del Piano annuale 2019, di cui alla deliberazione di G.C. n. 78 del 11/03/2019, siccome modificata ed integrata con successivo atto n. 127 del 18/04/2019, i candidati di seguito indicati:
 - BUFANO Giuseppe, come da istanza agli atti, prot. n. 53194 del 12/11/2019;
 - CONSIDERATO Bartolomeo, come da istanza agli atti, prot. n. 53196 del 12/11/2019;
 - BIONDI Michele, come da istanza agli atti, prot. n. 54056 del 18/11/2019;
- 3.** di dare atto che l'ammissione è disposta con riserva di verificare, prima dell'assunzione, il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione;
- 4.** di dare atto, altresì, che:
 - il responsabile del presente procedimento è la dipendente Maria Severina GAUDIERI, Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale;
 - sono stati rispettati i termini di conclusione del procedimento;

- con la sottoscrizione del presente provvedimento si attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del regolamento comunale sui controlli interni;
- in ordine all'adozione del presente atto non sussistono motivi di conflitto di interesse, ai sensi dell'art. 6 *bis* della Legge n. 241/90, come introdotto dall'art. 1, comma 41, della Legge n. 190/2012, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, la presente determinazione sarà pubblicata all'albo pretorio comunale per 15 giorni consecutivi e sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

LA RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE

MARIA GRAZIA CAPUTO

**N. 4331 DEL REGISTRO DELLE
PUBBLICAZIONI ALL'ALBO PRETORIO**

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'Albo Pretorio dell'ente, per quindici giorni consecutivi dal 04/12/2019 al 19/12/2019.

Data 04/12/2019

IL RESPONSABILE A.P.O.

Maria Grazia Caputo

"Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D. Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.
Il documento informatico è memorizzato digitalmente e conservato presso l'Ente"